1. **Analiza wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach:**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Nazwa stanowiska | Przedział wynagrodzenia zasadniczego  wg kategorii zaszeregowania (przykład) | Średnia wynagrodzenia zasadniczego dla stanowiska | Mediana | Różnica kwotowa pomiędzy najniższym a najwyższym wynagrodzeniem  w grupie | Liczba pracowników | Zgodność wynagrodzenia poszczególnych pracowników na stanowisku z przedziałem  w kategorii zaszeregowania | Uwagi |
| 1 | Dyrektor | 10 000 - 14 000 |  |  |  |  |  |  |
| 2 | Specjalista | 5 000 - 7 000 |  |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Dominanta:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Lp. | Przedział płac | Kadra kierownicza | Pozostali pracownicy | Łączna ilość pracowników, których płace mieszczą się w przedziałach |
| 1 | 2500-3500 |  |  |  |
| 2 | 3500-4500 |  |  |  |
| 3 | 4500-5500 |  |  |  |
| 4 | 5500-6500 |  |  |  |
| 5 | 6500-7500 |  |  |  |
| 6 | 7500-8500 |  |  |  |
| 7 | 8500-9500 |  |  |  |
| 8 | 9500-10500 |  |  |  |
| 9 | 10500-11500 |  |  |  |
| Razem | |  |  |  |

Przedział z najwyższą populacją jest przedziałem dominanty. Dominantę należy obliczyć według następującego wzoru:

*D* = *x0* +x *c0*

gdzie:

X0 – oznacza dolną wartość przedziału dominanty

n0 – oznacza liczebność przedziału dominanty, ile osób znajduje się w przedziale dominanty

n-1 – oznacza liczebność przedziału poprzedzającego przedział dominanty (liczebność przedziału poprzedniego)

n+1 – oznacza liczebność przedziału następującego po przedziale dominanty.

c 0 – oznacza rozpiętość przedziału dominanty

1. **Średnia płaca:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Średnia płaca zasadnicza | Średnia premia roczna |
| Kadra kierownicza |  |  |
| Pozostali pracownicy |  |  |
| Pracownicy łącznie |  |  |

1. **Wskaźnik fluktuacji kadr:**

x 100

Opracowała:

Marta Krzyżanowska

Audytor wewnętrzny